

# 2026년도 제3차 한국뇌연구원 직원(계약직) 공개채용 공고

한국뇌연구원(KBRI)은 글로벌 뇌연구 선도기관을 지향하는 과학기술정보통신부 산하 출연연구기관입니다. 뇌 연구에서 'The First Topic, The Best Infrastructure'를 목표로, 인류의 건강과 행복 증진에 기여할 창의적이고 도전정신이 가득한 인재를 정중히 모십니다.

2026년 05월 29일  
한국뇌연구원장

## 1. 근무조건 및 근무지

구분	세부내용
근무형태	<ul style="list-style-type: none"><li>고용형태 : 계약직</li><li>급 여 : 내부 규정에 따름</li><li>수행업무 : 각 채용분야 및 직무내용 참고</li></ul>
근무지	<ul style="list-style-type: none"><li>한국뇌연구원(대구광역시 동구 침단로 61)</li></ul>
임용(예정)일	<ul style="list-style-type: none"><li>2026. 8. 1. (예정)</li></ul>

## 2. 공통 자격요건 및 우대사항 (세부내용은 채용분야별 자격요건 등 참조)

### □ 공통 자격요건

가. 한국뇌연구원 「인사 규정」 제12조의 결격사유가 없는 자

한국뇌연구원 「인사 규정」 제12조(결격사유, 채용제한) 제①항

① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자
2. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 의하여 취업제한을 받고 있는 자
3. 면제자(병역특례 대상자 포함)를 제외하고 병역을 필하지 않았거나 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자
4. 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소 또는 면직되었음이 확인된 자로서 그 취소 또는 면직된 날부터 5년이 경과되지 않은 자

나. 남자의 경우 병역을 필한 자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

다. 정년(만 61세)을 초과하지 않는 자

라. 해당 채용분야에 대한 자격요건을 충족하는 자

### □ 우대사항 (※ 우대사항 적용 시, 가장 유리한 기준을 적용하며 정량점수를 부여하지 않는 전형에서는 가점을 적용하지 않음)

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자

- 각 전형별 총점의 5% 또는 10%의 가산점을 부여하며, 가점을 받아 합격하는 사람은 채용분야별 채용인원의 30%를 초과할 수 없음

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

- 각 전형별 총점의 5%의 가산점 부여

다. 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 의한 여성과학기술인

### 3. 채용분야 및 직무내용 (채용 전 분야 중복지원 불가)

구분	채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용 인원
계약직	연구직	인공지능 모델 개발 [C-01]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 (※ 하기 자격요건을 모두 충족하는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 전공 : 관련 분야 전공자(이공계열 전 분야)</li> </ul> </li> <li>• 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 뇌 신경계 원리 기반의 통합 감각 인공지능 모델 개발 수탁 연구과제 수행</li> <li>- 고해상도 인지 데이터셋 확보를 위한 VR 시스템 개발</li> <li>- 인공지능 모델 개발을 위한 멀티모달 데이터셋 획득 실험</li> </ul> </li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unity/Unreal 기반 VR 솔루션 개발 유경험자</li> <li>- 인공지능 관련 프로젝트 유경험자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2028. 12. 31.</li> </ul> </li> </ul>	1명
		이온 채널 구조-기능 연구 [C-02]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 (※ 하기 자격요건을 모두 충족하는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> <li>- 전공 : 관련 분야 전공자(생명과학, 생화학, 의약학 등 분야)</li> </ul> </li> <li>• 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「과분극 전압 의존적 CLC-2 채널의 구조-전기생리학적 작동기전과 뇌질환 연관 변이의 구조-기능적 함의 규명」 및 「환류형 통합검증 기반 뇌-신경계 PIEZO 이온 채널 기능 보정 제어기술 개발」 수탁 연구과제 수행</li> <li>- 세포생물학, 전기생리학 및 초저온 전자현미경 기반 구조 결정 실험</li> <li>- 논문 및 보고서 작성</li> </ul> </li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생명과학, 생화학, 의화학 관련 전공자</li> <li>- 해당 분야 SCI 주저자 논문 2편 이상 보유자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2030. 12. 31.</li> </ul> </li> </ul>	1명

구분	채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용 인원
계약직	화학생물학 및 바이오이미징 [C-03]	원급 (신입/경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 (※ 하기 자격요건을 모두 충족하는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> <li>- 전공 : 관련 분야 전공자</li> </ul> </li> <li>• 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「형광저분자를 활용한 뇌세포 정밀 시각화 기술 개발의 통합적 고도화」 수탁 연구과제 수행</li> <li>- 뇌세포 고선택성 형광 저분자 프로브 탐색 및 최적화</li> <li>- 세포 및 생체 내 정밀 분자 이미징 분석 및 데이터 정량화</li> <li>- 국제 공동연구 관리, SCI 논문 게재, 특허 출원/등록 및 기술활용방안 탐색</li> </ul> </li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수행직무 분야 연구 유경험자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2031. 02. 28.</li> </ul> </li> </ul>	1명
	연구직	멀티오믹스 타겟 검증 연구 [C-04]	원급 (신입/경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 (※ 하기 자격요건을 모두 충족하는 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 석사학위 이상 소지자</li> <li>- 전공 : 관련 분야 전공자(신경생물학 등 생명과학 분야)</li> </ul> </li> <li>• 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국인 뇌-장기 다중오믹스 기반 개방형 디지털 분자 아틀라스 구축」 수탁 연구과제 수행</li> <li>- 뇌 단백질체 및 지질체(대사체) 전처리 실험 및 데이터 관리</li> <li>- 신경생물학, 분자생물학, 생화학 등을 이용한 멀티 오믹스 타겟 검증 연구</li> </ul> </li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단백질체 및 지질체 전처리 및 분석 유경험자</li> <li>- 분자 타겟 검증을 위한 신경생물학, 분자생물학, 생화학 관련 실험 유경험자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2030. 12. 31.</li> </ul> </li> </ul>

구분	채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용 인원
계약직	연구직	Songbird 동물 모델 연구 [C-05]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 (※ 하기 자격요건을 모두 충족하는 자) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> <li>- 전공 : 관련 분야 전공자(신경과학, 심리학(언어/음성지각), 동물행동학 분야)</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「외부 보상을 필요로 하지 않는 동기 부여: Songbird 동물 모델을 이용한 내인성 동기 부여 제어 및 손상 메커니즘 연구」 수탁 연구과제 수행</li> <li>- 실험동물(Songbird)의 발성학습에 관련된 실험 및 실험데이터 해석</li> <li>- 실험데이터의 논문 발표 및 학회 발표</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고급 영어 회화 능력</li> <li>- 실험동물(Songbird)의 발성 학습과 관련된 실험 유경험자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2031. 02. 28.</li> </ul> </li> </ul>	1명
	행정직	대외협력 [C-06] (육아휴직 대체)	원급 (신입/경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 전공 무관</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국내외 연구협력 지원 행사 개최, 업무협약 체결 등 대외협력</li> <li>- 홍보 및 각종 과학 콘텐츠 기획·제작</li> <li>- 행사, 전시 등 과학문화 및 과학교육 활동 지원</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 및 공직유관단체에서 관련 업무 수행 경험이 있는 자</li> <li>- 한컴오피스, MS OFFICE 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아휴직 복귀(예정)일 : 2029. 03. 31.</li> </ul> </li> </ul>

구분	채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
계약직	기술직	뇌연구자원 보존관리 [C-07] (육아휴직 대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 전공 무관</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인체유래물 입·출고 관리 업무</li> <li>- 뇌연구자원 처리·보존 장비 관리 업무</li> <li>- 한국뇌은행 운영 관련 행정지원 업무</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임상병리사 자격증 소지자</li> <li>- 공공기관 및 공직유관단체에서 관련 업무 수행 경험이 있는 자</li> <li>- 한컴오피스, MS OFFICE 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아휴직 복귀(예정)일 : 2027. 04. 20.</li> </ul> </li> </ul>	1명
	공무직	연구행정(1) [C-08]	2급 직무 (사무조원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 전공 무관</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전략연구사업 사업관리 및 사업비 집행</li> <li>- 「생애전주기 뇌질환 타겟 브레인 리부팅 치료제 개발 연구과제 업무 지원</li> <li>- 「다차원 융합기술 기반 뇌발달질환 진단-치료 기기 개발 연구과제 업무 지원</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 및 공직유관단체에서 관련 업무 수행 경험이 있는 자</li> <li>- 한컴오피스, MS OFFICE 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최대 활용 가능 기간 : 입사일로부터 2년 이내</li> </ul> </li> </ul>

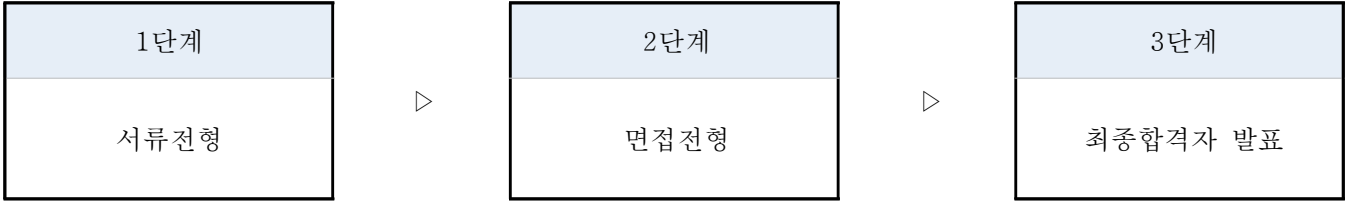
구분		채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
계약직	공무직	연구행정(2) [C-09]	1급 직무 (연구조원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 전공 무관</li> </ul> </li> <li>• 수행직무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「과분극 전압 의존적 CLC-2 채널의 구조-전기 생리학적 작동기전과 뇌질환 연관 변이의 구조-기능적 함의 규명」 수탁 연구과제 업무 지원</li> <li>- 「환류형 통합검증 기반 뇌·신경계 PIEZO 이온 채널 기능 보정 제어기술 개발」 수탁 연구과제 업무 지원</li> </ul> </li> <li>• 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 및 공직유관단체에서 관련 업무 수행 경험이 있는 자</li> <li>- 한컴오피스, MS OFFICE 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul> </li> <li>• 지원시 참고사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수탁연구사업 종료일 : 2030. 12. 31.</li> </ul> </li> </ul>	1명

- ※ 자격요건의 경우, 학위·전공 등 세부 채용분야별 기재된 모든 사항에 대한 충족 필요
  - 졸업예정자는 졸업예정증명서 제출 필수
- ※ 공무직의 급여는 우리원 규정에 의거 직무급제에 따라 산정 및 지급(명절상여금, 시간외수당 등 별도)
- ※ 채용직급이 ‘경력’ 또는 ‘신입/경력’인 경우 우리원 임용일 이전 전일제(Full-time) 상근 경력 등을 입사 지원서에 기재된 경력사항(일용직·아르바이트 등 제외)에 한하여 연구원 규정에 따라 산정 후 인정
- ※ 채용직급이 ‘신입’으로만 기재 된 경우, 학위 및 경력을 인정하지 않으며 채용직급의 초임연봉 적용
- ※ 채용분야의 직무 특수성 및 전문지식 등 원활한 업무수행을 목적으로 관련 자격요건 필요
- ※ 지원 시 참고사항
  - 최초 계약기간은 1년 이내로 하되, 평가에 따라 최대 활용 기간까지 연장계약 가능
  - ‘수탁 및 일반 사업’의 경우, 해당사업의 종료일까지 최대 활용 가능 기간으로 함
  - ‘기타(장애인, 고령자 등)’의 경우, 최대 2년까지 최대 활용 가능 기간으로 함
  - 연구인력에 해당하는 채용 분야는 블라인드 채용 미적용

## 4. 전형절차 및 방법

### □ 전형절차

#### ○ 전형절차(요약)



\* 인성검사결과는 향후 전형을 위한 참고자료로만 활용되며, '합격·불합격' 당락을 결정하는 전형이 아님

#### ○ 전형절차(세부)

전형절차	세부 내용	진행 일정	최대 합격 배수
채용공고 (입사지원서 접수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (공 고 일) <b>2026.05.29.(금)</b></li> <li>· (접수기간) <b>2026.05.29.(금) ~ 2026.06.12.(금)</b> ※ 한국시간 기준 17:59까지</li> <li>· (접수방법) 온라인 (<a href="https://kbri.recruiter.co.kr">https://kbri.recruiter.co.kr</a>) 입사지원</li> </ul>	-	-
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자격, 직무수행능력, 자격요건, 전문성 및 적합성 등 평가</li> </ul>	6월 중 (예정)	6배수 이내
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접전형(국문발표 및 질의응답) (전공지식분야 및 사회성, 적극성, 성실성, 향후계획 등 종합심사)</li> </ul>	7월 중 (예정)	1배수 이내 (예비합격 별도)
결격사유 조회 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용후보자 대상 결격사유 조회 및 기타 증빙서류 확인</li> <li>· 인사위원회 심의 후 최종합격자 선정</li> </ul>	7월 중 (예정)	-
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임용(예정)일 : <b>2026. 8. 1.(예정)</b> ※ 최종합격자가 3개월 이내 임용 포기 또는 퇴직, 합격 취소 시 고득점 순으로 예비합격자 채용 ※ 채용예정인원 2배수 범위 내 예비합격자 선정</li> </ul>	-	-

\* 전형 단계별 필수 제출서류를 제출하지 않을 경우 불합격 처리

\* 前 단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시

\* 전형별 합격기준에 따라 배수 범위 내 선발하되, 최종 면접전형 이전의 전형의 경우 전형별 최하위 점수를 획득한 응시자가 다수일 경우 모두 다음 단계(전형) 응시기회 부여

\* 전형단계별 추진일정에 따라 전형결과 등은 홈페이지(채용공고 게시판)에 안내 및 개별통보 예정

\* 상기일정은 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

## 5. 제출 서류

전형	구분		세부 내용
입사 지원 시	전 분야 공통		· 온라인 입사지원서/자기소개서 (소정양식)
	직종	응시코드	직종별 추가 제출서류
	연구직	C-01 ~ C-05	· 연구실적 목록 및 요약문, 연구계획서 각 1부 (소정양식) · 연구실적 증빙자료 (* 논문표지, 특허등록증, 과제협약표지 등 연구실적목록 증빙자료)
	행정직 기술직	C-06 ~ C-07	-
	공무직	C-08 ~ C-09	-
서류전형 합격자	전 분야 공통		· 최종 학위증빙서류 각 1부 - 대학(대학원) 졸업(예정) 증명서 및 전학년 성적증명서 모두 제출 - 대학(대학원) 졸업 미해당자의 경우 고등학교 졸업증명서 제출 · 병적증명서 (해당자) · 경력증명서, 재직증명서 각 1부 (해당자) · 직무수행 관련 자격증 사본 (해당자) · 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서) 및 장애인(장애인증명서) 관련 서류 (해당자) · 기타 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙서류
	직종	응시코드	직종별 추가 제출서류
	연구직	C-01 ~ C-05	· 전형별 발표자료 1부(MS-OFFICE, PPT) · 추천서 1부 이상 - 소정양식, 추천권자가 직접 이메일 제출 (* 제출처 별도 안내 예정)
	행정직 기술직	C-06 ~ C-07	· 전형별 발표자료 1부(MS-OFFICE, PPT)
	공무직	C-08 ~ C-09	-

- \* 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 필히 확인한 후 지원
- \* 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의
- \* 서류전형 합격자에 대한 제출서류는 대상자에 한하여 별도 안내 예정
- \* 제출서류 중 일부는 응시자격 등 사실 확인 목적의 정보 수집으로 면접위원에게 제공되지 않음
- \* 추천서는 면접전형 심사 시 참고자료로 활용
- \* 영어 이외의 제2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 반드시 함께 첨부

## 6. 불합격자 이의신청 안내

구분	세부내용
신청사항	채용비리로 인한 전형 불합격과 관련한 이의신청
신청기간	· 서류전형, 필기전형 : 합격자 발표일 익일 자정까지 · 면접전형 : 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	전형 별 합격자 발표 시 공지하는 양식 작성 후 이메일 송부
제출처	recruit@kbri.re.kr
처리방법	이의신청처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리 예정 <div style="text-align: center; background-color: #f0f0f0; padding: 5px;"> <b>이의신청 처리 예외 사유</b> </div> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 채용비리로 인한 채용전형 불합격과 관련된 이의신청 외 문의사항</li> <li>2. 채용전형과 무관한 문의사항</li> <li>3. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우</li> <li>4. 기타 상기 사유에 준하는 상황</li> </ol>

## 7. 채용서류(원본)의 반환

구분	세부내용
반환 대상 서류	입사지원자가 제출한 서류 일체 (※ 단, 온라인 또는 전자우편으로 제출한 서류, 입사지원자가 자발적으로 제출한 서류는 제외)
반환 청구 기간	면접전형 합격자 발표일로부터 14일부터 30일 이내
청구 방법	채용담당자에게 개별 연락 (※ 신청양식 개별 송부 예정)
반환 방법	청구일로부터 14일 이내 등기우편 발송

## 8. 유의 사항

- 결격사유 조회 결과 부적격자, 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함
- 입사지원서는 최종 제출 이후 수정이 불가능하므로 자격요건의 적합 여부 및 채용분야 등 기재사항을 반드시 확인 후 제출(채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 공고에서 규정한 절차를 미준수할 경우 지원서는 접수되지 않을 수 있음)

- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서 등에 지원자 성명(입사지원서 기본정보란에 한하여 기재 가능), 성별, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음(단, 우리 연구원은 과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용 기준 적용 대상기관으로 채용분야별 전문성과 직무적합도 등을 검증·확인하기 위하여 일부 채용분야에 대하여 학위취득 기관 및 연구수행 기관 경력, 추천서·추천인 정보 등을 기초자료로 요구 가능)  
(※ 각 채용분야별 입사지원서 작성 시 관련 내용 별도 확인 가능)
- 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 경력사항 및 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재하여야 함
- 졸업예정자로 합격하였으나 예정기간 내 졸업이 불가할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 경력직원으로 채용한 경우, 우리원 임용일 이전 전일제(Full-time) 상근 경력 등을 입사지원서에 기재된 경력사항(아르바이트 등 제외)에 한하여 연구원 규정에 따라 산정 후 인정(단, 신입직원으로 채용한 경우에는 학위 및 경력을 인정하지 않으며 채용직급의 초임연봉 적용)
- 필수 자격요건 미보유자는 우리 원 규정에 따라 서류전형에서 사전 배제하여 불합격 처리하며, 채용 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 동점자 처리는 우리 원 기준에 따름
- 채용후보자의 사진 임용포기, 결격사유조회 부적격, 채용비리로 인한 합격 취소, 중도 퇴사 등을 고려하여, 최대 합격배수(채용예정인원)의 2배수 범위 내에서 예비합격자를 선정할 수 있으며, 최대 3개월 이내에 별도 전형을 거치지 않고 최종 전형 예비합격자의 순위에 따라 신규 임용할 수 있음
- 우리 원 일정 등 사정에 따라 전형 일정은 변동될 수 있으며, 전형 일정 및 전형별 합격자 발표는 입사지원서에 기재된 연락처 및 이메일, 채용 홈페이지(<https://kbri.recruiter.co.kr>)를 통해 안내 예정
- 우리 원은 신규채용 예정인 직원의 배우자, 4촌 이내 혈족과 인척 중 재직자를 조사하며, 그 인원은 분기별로 우리 원 홈페이지를 통해 공개함
- 신규입사자는 6개월 간 수습근무 예정이며, 수습해제 평가결과 부적격으로 판정될 경우 고용계약이 해지될 수 있음(처우는 연구원 내부규정에 의하여 결정)
- 신규입사자는 우리 원 사정에 따라 전보 및 직무 변경 등이 이루어질 수 있음
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 침단로 61, 한국뇌연구원

**문의처 : 한국뇌연구원 인사회계팀**

(채용담당자 E-mail : [recruit@kbri.re.kr](mailto:recruit@kbri.re.kr))